
STATEMENT OVER HET DWANGARBEID IN DE OEIGOERSE REGIO

Dutch Uyghur Human Rights Foundation

29 September 2020



Dutch Uyghur Human Right Foundation dringt er bij overheden, bedrijven, retailers en maatschappelijke organisaties op aan om alle mogelijke maatregelen te nemen om een einde te maken aan het voortdurende beleid van de Chinese regering om

dwangarbeiders te laten lijden onder de omstandigheden van de Oeigoeren. Dergelijke daden zijn een volledige en volslagen schending van China's eigen grondwet en haar internationale verplichtingen.

Uit recente studies van verschillende internationale denktanks en onderzoeksgroepen is gebleken dat Oeigoeren, waarvan sommige nog maar 15 of 16 jaar oud zijn, naar de zogenaamde Concentratiekamp in het bezette Oeigoerse thuisland, de zogenaamde Xinjiang Oeigoerse Autonome Regio, worden gestuurd. Verschillende deskundigen hebben deze kampen beschreven als centra voor religieuze vervolging en politieke indoctrinatie die een schoolvoorbeeld zijn van systematische en door de staat gesponsorde genocide. Als onderdeel van deze etnische zuivering worden Oeigoerse gedetineerde tegen hun wil verplaatst naar de fabrieken in afgelegen delen in China. Ze werken onder gruwelijke en ontorende omstandigheden in door de Staat gesponsorde fabrieken waar ze blootgesteld worden aan vernederende praktijken.

Volgens een studie van het Australian Strategic Policy Institute zijn de volgende handelingen een weerspiegeling van praktijken die in overeenstemming zijn met de definitie van dwangarbeid van de Internationale Arbeidsorganisatie en zijn ze volledig in strijd met de fundamentele mensenrechten van de Oeigoeren:

1. Voortdurend bedreigd of geïntimideerd worden door willekeurige detentie en constant onder toezicht staan van beveiligingspersoneel en bewaakt worden met digitale middelen;
2. Bij een wilsgebrek worden geplaatst, bijvoorbeeld door bedreigingen voor familieleden thuis;
3. Beperkingen van bewegingsvrijheid, zoals door fenced-in fabrieken, of door hightech bewakingsmethoden zoals GPS-positioneringsarmband;
4. Isolatie, zoals wonen in gescheiden slaapzalen en vervoerd worden in speciale treinen;
5. Extreme arbeidsomstandigheden, zoals politieke indoctrinatie, politiebewakingsposten in fabrieken, management in militaire stijl en het bedwingen van religieuze praktijken, zoals het gedwongen worden om het varkensvlees te consumeren;

-
6. Excessieve werkuren, zoals het volgen van Mandarijn taallessen na het werk en politieke indoctrinatiesessies die deel uitmaken van werkopdrachten.

Daarnaast stellen we dat de volgende praktijken ook in de regio plaatsvinden:

7. Het aan- en verkoop van Oeigoerse arbeiders die wijzen op het bestaan van omstandigheden die lijken op slavernij.
8. Verkrachtingen van vrouwelijke Oeigoerse arbeiders door fabriekseigenaren, of zelfs gedwongen tot prostitutie in de Chinese regio's.
9. Oeigoerse mannelijke arbeiders worden gedwongen om seks te hebben met Chinese vrouwen, wat wordt gefilmd door overheidsagenten en doorgestuurd naar hun families.

De Chinese grondwet geeft de regering het mandaat om de mensenrechten van alle burgers te respecteren en te behouden. Ook artikel 38 van de Chinese grondwet garandeert de persoonlijke waardigheid van alle burgers, met inbegrip van de Oeigoeren. Daarnaast heeft China verschillende internationale mensenrechteninstrumenten geratificeerd, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten en het Verdrag van de Verenigde Naties tegen foltering en wrede en onmenselijke behandeling. China is dus gebonden aan zijn nationale wetgeving en aan de internationale verdragen die het heeft geratificeerd om onmiddellijk een einde te maken aan het misbruik van dwangarbeid door zijn Oeigoerse burgers.

Het Australian Research Policy Institute heeft ook 82 buitenlandse en Chinese bedrijven geïdentificeerd die direct of indirect profiteren van het gebruik van Oeigoerse werknemers in deze misbruikte fabrieken: Abercrombie & Fitch, Acer, Adidas, Alstom, Amazon, Apple, ASUS, BAIC Motor, BMW, Bombardier, Bosch, BYD, Calvin Klein, Candy, Carter's, Cerruti 1881, Changan Automobile, Cisco, CRRC, Dell, Electrolux, Fila, Oprichtersgroep, GAC Group (auto's), Gap, Geely Auto, General Motors, Google, Goertek, H&M, Haier, Hart Schaffner Marx, Hisense, Hitachi, HP, HTC, Huawei, iFlyTek, Jack & Jones, Jaguar, Japan Display Inc. , L.L. Boon, Lacoste, Land Rover, Lenovo, LG, Li-Ning, Marks & Spencer, Burgemeester, Meizu, Mercedes-Benz, MG, Microsoft, Mitsubishi, Mitsumi, Nike, Nintendo, Nokia, Oculus, Oppo, Panasonic, Polo Ralph Lauren, Puma, Roewe, SAIC Motor, Samsung, SGMW, Sharp, Siemens, Skechers, Sony, TDK, Tommy Hilfiger, Toshiba, Tsinghua Tongfang,

Uniqlo, Victoria's Secret, Vivo, Volkswagen, Xiaomi, Zara, Zegna, ZTE. We dringen er bij deze bedrijven op aan hun relaties met deze fabrieken opnieuw te evalueren en druk uit te oefenen op de Chinese regering om een einde te maken aan de misbruiken op het gebied van arbeid.

We verwelkomen de goedkeuring van de << The Uyghur Forced Labor Prevention Act >> door het Congres van de Verenigde Staten van Amerika en we dringen er bij meer regeringen in Europa, Azië en andere delen van de wereld op aan om soortgelijke wetgeving aan te nemen om de vervolging van de Oeigoeren door China te bedwingen. We maken van deze gelegenheid gebruik om de hele internationale gemeenschap erop te wijzen dat gevallen van dwangarbeid, samen met diverse andere handelingen die in de Oeigoerse regio plaatsvinden, zoals de gedwongen sterilisatie van Oeigoerse vrouwen, het verbod op religieuze en culturele symbolen, martelingen en seksueel geweld, een weerspiegeling zijn van misdaden tegen de menselijkheid, zo niet, is het door Staat gesponsorde genocide. Als er niet snel actie wordt ondernomen, zal dit leiden tot de volledige vernietiging van het Oeigoerse volk en zijn culturele bestaan. We rekenen op u om snel te handelen.